

FORMATION

Les nouvelles offres des actuaires font florès

Fort de son expérience de conseil, la société d'actuariat conseil Optimind a décidé d'élargir son métier au profit de ses clients, assureurs et banquiers. Elle leur propose depuis début 2009 une offre de formation modulable en fonction de leurs spécificités, laquelle s'articule autour de deux collections socles : les Essentielles et les Expertes. Les Essentielles visent les collaborateurs des services administratifs, les distributeurs et les commerciaux. Les différentes branches d'assurances sont traitées ainsi que l'actuariat financier et la bu-

reautique. Les Expertes se focalisent sur les grands sujets d'actualité tels que Solvabilité II, normes IFRS, *value at risk* et les principales thématiques de la science actuarielle, construction de modèle et de tables, par exemple.

De son côté, EMB, cabinet-conseil en actuariat Iard, a mis en place un programme de formation qui répond aux besoins des professionnels de l'assurance et de la réassurance. Il comporte une formation intraentreprise aux principes de l'assurance Iard. Cent cours traitent des différents aspects métiers avec mise en situation des participants face à des scénarios d'évolution

du marché. La seconde formation est dédiée aux logiciels EMB. L'objectif est d'aider les salariés à utiliser au mieux l'ensemble des fonctionnalités et à sélectionner les approches de modélisation les plus appropriées. Un cycle de six formations interentreprises est déjà programmé au 1^{er} semestre 2009.

Enfin, la société d'actuariat conseil Altia organise dans ses locaux deux journées de formation, les 2 et 5 mars, sur les normes IFRS générales et les normes IFRS assurance. Animation par Phi Nguyen, associé Altia, actuaire et expert comptable.

Alea confie la gestion de ses stages à AF2A

L'AF2A (Assurance formation audit accompagnement), centre de formation spécialisé en assurance et qui dispose, depuis juillet 2006, d'une antenne à Lyon, vient de se voir confier la gestion des stages de l'Alea (Association lyonnaise pour l'enseignement de l'assurance) dans le domaine des formations qualifiantes. L'AF2A présente en la matière une offre globale d'interventions menées avec le concours de 480 formateurs issus de sociétés d'assu-

rance, de mutuelles, de cabinets de courtage. Ce qui permet, selon elle, d'offrir une large sélection de programmes dans les métiers techniques et les fonctions transversales (185 sessions en 2009). L'AF2A offre des stages sur mesure dispensés en région, mais aussi des sessions interentreprises. Nouveauté 2009, elle propose des CQP (certificat de qualification professionnelle) de la mutualité et du courtage, pour lesquels elle vient d'être labellisée.

Malakoff Médéric et Demos innovent

Moins d'un tiers des salariés sont informés sur les risques que le travail fait courir à leur santé. Devant ce constat, le groupe Malakoff Médéric et Demos, acteur de la formation professionnelle, ont décidé de s'associer pour développer la première offre de formation dédiée à la santé au travail. Y sont notamment abordés : la prévention des risques professionnels, psychosociaux, du stress. Une cinquantaine de stages interentreprises sont déjà proposés aux dirigeants, managers opérationnels et salariés. Consultation du catalogue sur www.enjeuxsanté.fr. L'offre sera complétée dans le courant de l'année d'ateliers, séminaires, conférences et e-learning. En améliorant la santé de leurs salariés, les entreprises peuvent accroître leur productivité et contenir l'évolution de leurs primes.

CRISE ET RECRUTEMENT

Londres : la City en panne

Les places financières à Londres et New York sont plus durement touchées que Paris par la crise. « A la City, 2008 a été extrêmement difficile », reconnaît le site eFinancialCareers.fr. La dégradation des résultats financiers a entraîné une accélération des plans sociaux et un gel des recrutements, à l'exception des métiers du risque, de la *compliance*, des fonctions financières ou des postes d'actuaires. Certains des Français établis à Londres cherchent à élargir leurs horizons. Ils se détournent des banques et visent les boutiques, les cabinets d'audit et de conseil, les entreprises. D'autres souhaitent revenir en France et s'adressent à des cabinets de recrutement. Progress a pu l'expérimenter sur des CV de juniors expérimentés provenant de banques privées et de directions financières de compagnies.

FORMATION

Le groupe Prévoir fidélise ses commerciaux

Dix nouveaux commerciaux embauchés par le groupe Prévoir ont démarré, début 2009, un cycle de formation diplômante sur deux ans avec l'Ifpass pour obtenir le titre de CAE (conseiller en assurance et épargne), homologué niveau III, bac + 2.

Partenariat Ifpass-Aviva

L'Ifpass permet à 69 conseillers du réseau d'Aviva ayant trois ans d'expérience professionnelle de préparer le titre de CAE (conseiller en assurance et épargne) par la VAE. 12 l'ont déjà obtenu en 2008. Au 2^e trimestre 2009, les responsables départementaux pourront obtenir la licence professionnelle d'assurance (diplôme Enass-Cnam), également par la VAE.

Pluriconseils propose de l'écoformation

L'organisme de formation Pluriconseils, qui intervient dans le secteur des services financiers (de la PME aux grands comptes), applique les recettes du *low cost* aux formations intra en management, action commerciale et développement personnel. Les prestations génériques sont conçues au meilleur coût sans diminution de qualité.